

Työllisyyspalvelut

Toimielin: Työllisyyslautakunta

Vastuualueen vastuuhenkilö: Työllisyyspalvelupäällikkö

Vastuualueen tehtävä / palvelusuunnitelman kuvaus

Työllisyyspalvelujen vastuualueena on läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen työvoimaviranomaisen sekä alueen yhteistoimintasopimuksen mukaiset kuntien kotouttamiseen liittyvät tehtävät, Sastamalan kaupungin ja Punkalaitumen kunnan yhteistoimintasopimuksen mukaiset tehtävät sekä Sastamalan kaupungin kotouttamispalvelut ja etsivä nuorisotyö.

Vastuualueen toiminnan painopisteet ja olennaiset muutokset suunnitelmakaudella

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille 1.1.2025 alkaen liikkeenluovutuksella. Sastamalan kaupunki toimii järjestämisvastuullisena kuntana Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueella (Punkalaidun, Sastamala, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano ja Kihniö). Toiminnan painopisteenä on saada julkiset työvoimapaalvelut organisoitua koko työllisyysalueella siten, että asiakaspalveluprosessit ovat keskeytymättömiä ja kustannustehokkaita. Uudistuksessa on keskeistä yhdistää kunnan yleisen toimialan elinkeino- ja työllisyyspalvelut osaksi valtiolta siirtyviä julkisia työvoima- ja yrityspalveluja. Uudistuksen toimeenpanossa tulee huomioida kuntien omat työllisyyden ekosysteemit ja alueen elinkeinoelämä.

Tuloskortti / Vastuualueen toiminnalliset tavoitteet

Strateginen valinta	Vastuualueen kaupunkistrategiasta johdettu tavoite	Sitova tavoitetaso	Mittari	Toimenpiteet 2025
Hyvinvointia asumiseen ja elämiseen	Monikanavaiset saavutettavat lähipalvelut. Palvelut kohdistettu työnhakija- ja työnantaja-asiakkaiden palvelutarpeiden mukaan.	Kasvokkain tapahtuvan henkilöasiakaspalvelun määrän kasvattaminen. Valmennuspalvelujen lähipalvelutuotannon käynnistäminen.	Käyntiasiakkaiden määrä verrattuna edelliseen vuoteen suhteutettuna yhteydenottojen kokonaismäärään. Tuotetut valmennukset ja osallistujamäärä valmennuksiin.	Lähipalvelupisteet mahdollistavat asiointin ilman aikavarausta. Erityistä tukea tarvitseville on tarjolla monialaisia palveluja eri organisaatioiden tuottamana työllisyyspalvelujen palvelupisteellä. Uutena lakisääteisenä palveluna käynnistetään Nuorille suunnattu matalan kynnyksen palvelu-Ohjaamo. Maahanmuuttajien kotoutumispalvelurakenteet uudistetaan vastaamaan muuttunutta lainsäädäntöä. Paikallisia valmennuspalveluita työnhaun tueksi on tarjolla työnhakija-asiakkaille. Kuntien verkkosivujen ja valtakunnallisen työmarkkinatorin

				aluesivuston kautta ajantasainen viestintä asiakkaille.
Osaamista tulevaisuuden tekijöille	Työnhakijoiden osaamisen kehittäminen työelämän tarpeita vastaavaksi työvoimakoulutuksen avulla.	Työvoimakoulutuksiin ohjattujen määrä	3 kk työvoimakoulutuksen jälkeen työttömänä olevien määrä.	<p>Asiakasohjauksen laadun parantaminen, koulutusohjaus kohdennetusti potentiaalisille työllistyjille ja yhteistyö työnantajien kanssa, joilla tarve lisätyövoimalle.</p> <p>Asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen työmarkkinoiden tarpeesta.</p> <p>Alueen ammatillisen oppilaitoksen kanssa tehtävä yhteistyö työelämän tarpeiden ja osaamisvaatimusten kartoittamiseksi. Koulutusten sisällön suunnittelu työelämän tarpeita vastaavaksi.</p> <p>Tuotetaan paikallisesti kotoutumiskoulutuksia ja maahanmuuttajille suunnattua yhteiskuntaorientaatiota kotoutumisen ja kielellisten valmiuksien tueksi. Kotoutumistyön kehittäminen työelämän tarpeet huomioiden.</p>
Elinvoimaa työstä ja yrittäjyydestä	<p>Tavoitteena positiivinen työpaikkakehitys ja uusia veronmaksajia.</p> <p>-Osaavaa työvoimaa työnantajien tarpeisiin.</p> <p>-Alkavan yrittäjien palveluilla ja starttirahalla tuetaan yrittäjiksi aikovia.</p>	<p>Laaja työttömyysaste laskee.</p> <p>Avoimien työpaikkojen täyttöaika lyhenee.</p> <p>Starttirahan myöntämisen edellytysten ja vaikuttavuuden arviointi.</p>	<p>Laaja työttömyysaste</p> <p>Avoimien työpaikkojen aukiolon kesto.</p> <p>3 kk starttirahajakson päättymisen jälkeen työttömänä olevien määrä.</p>	<p>Yritysten palvelutarpeiden kartoittaminen rekryointitarpeiden osalta ja niihin ratkaisut yhteistyössä koulutuksenjärjestäjien ja työnantajien kanssa.</p> <p>Asiantuntijoiden osaamisen kehittäminen tunnistaa potentiaaliset yrittäjyydellä itsensä työllistävät.</p> <p>Asiantuntijoiden työmarkkinatietouden kehittäminen.</p>

Vastuualueen toiminnan volyymia, muutosta ja vaikuttavuutta kuvaavat tunnusluvut (ei-sitova)

Mittari	TP2023	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Työttömyysturvan kunnan maksuosuus (Mylly), euroa			1 850 000		
Laaja työttömyysaste (TEM-työnvälitystilasto 12t8 taulukko), %			12,5		
Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden %-osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta (TEM työnvälitystilasto taulu12th)			12		
Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden %-osuus ulkomaalaisesta työvoimasta (TEM työnvälitystilasto taulu 12tg)			22		

Tuloarviot ja määrärahat

Työllisyyspalvelut Nettositova (1000 €)	TP2023	TA2024	TA2025	TS2026	TS2027
Sitovuustaso: toimintakate, netto*					
Toimintatuotot (+)					
Valmistus omaan käyttöön (+)					
Toimintakulut (-)					
Toimintakate, netto* (+/-)					
Poistot ja arvonalentumiset (-)					
Tehtävän kokonaiskustannukset (+/-)					