



Kihniön kunta

Tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G

Yhteistyösuojelutoimikunta 1.9.2025

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 3.9.2025

Sisällys

1. Tasopalkkajärjestelmä	3
2. Valmistelu ja käyttöönotto	3
Paikallinen palkkaustyöryhmä	3
Käyttöönottoaikataulu	4
3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot	4
4. Palkkaryhmät	5
5. Tasolisät	7
Tasolisä opiskelijan ohjauksesta	7
Tasolisä päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana.....	8



1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Kihniön kunnan henkilöstöstä noin 3 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (OVTES osio G).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

2. Valmistelu ja käyttöönotto

Kihniön kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanhallituksen päätöksellä (Kunnanhallitus 3.3.2025 § 43) kunnanjohtaja, osastopäälliköt, talouspäällikkö, palkkasihteeri sekä pääluottamusedustajat. Palkkaustyöryhmällä on oikeus tarvittaessa käyttää asiantuntija-apua.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. OVTES osio G II luvun 8 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkat ja tasolisät päivitetään aina kun ne muuttuvat yleisten sopimuskorotusten mukaisesti. Tällä tavoin tasopalkkajärjestelmä pysyy ajan tasalla ja tiedot oikeina. Näiden yleisten sopimuskorotusten muutosten päivitysten jälkeen tasopalkkajärjestelmää ei tarvitse hyväksyttää palkkausryhmässä eikä yhteistyösuojelutoimikunnassa ja kunnanhallituksen henkilöstöjaostossa.



Käyttöönottoaikataulu

Kihniön kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G:n osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen. Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittelemiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.



4. Palkkaryhmät

Päiväkodin johtaja (450020)

Palkkaryhmä ja taso	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
450020A1	3 225,57	3 225,57	3 391,16
450020B1	3 225,57	3 275,57	3 411,16
450020C1	3 225,57	3 335,57	3 431,16

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävissä toimiminen. Tehtäviin sisältyy mm. talousarvion seuranta ja laadinta. Tilinpäätöksen tekeminen varhaiskasvatuksen osalta. Hankeasioihin liittyvä työ. Varhaiskasvatuksen asioiden valmistelijana toimiminen sivistystoimelle. Lakisääteisten varhaiskasvatuksen asiakirjojen laadinta. Työvuoroluetteloiden suunnittelu. Päiväkodin lähiesihenkilönä toimiminen. Päiväkodin johtajan tehtävien lisäksi toimiminen myös varhaiskasvatuksen opettajana. Varhaiskasvatuksen järjestelmistä vastaaminen (esim. Wilma).

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä
2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät - tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen
3. Laajennettu aukioloaika/ympäri vuorokautisen toiminnan johtaminen

Paikallinen tasokriteeri:

4. *Lapsi- ja perheasiainjaoston esittelijä ja koolle kutsuja*

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kaikki tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C.

Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

Paikallisesti ei ole määritetty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)

- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Palkkaryhmä ja taso	Alaraja 1.6.2024	Alaraja 1.2.2025	Paikallinen tasopalkka 1.10.2025
451044A1, 450044A1	2 680,01	2 680,01	2 909,38
451044B1, 450044B1	2 680,01	2 730,01	2 929,38
451044C1, 450044C1	2 680,01	2 790,01	3 209,38

Koulutusvaatimus: Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75

§:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. kriteeri koskee myös erityisryhmiä. *Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla tehostetun tuen tarpeessa.*
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tehtävästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen mahdollista. *Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla monikielisiä.*
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä.
5. Toimii päiväkodin varajohtajana.

Paikallinen tasokriteeri:

6. Vastaa päiväkodin erityispedagogiikasta



- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos paikallinen tasokriteeri 6 täyttyy, siirtyy tasolle C

5. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan OVTES osio G:ssä maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta. Paikallisesti ei ole määriteltä muita tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.



Lisäksi Kihniön kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.
- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.
- Osastopäällikkö-/vastaava päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.

Tasolisä päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana

Tämän tasolisän suuruus ja soveltamisohjeet määritetään erikseen siinä kohtaa, jos tämän tasolisän maksaminen tulee ajankohtaiseksi.