



Kihniön kunta

# Tasopalkkajärjestelmä KVTES

Yhteistyösuojelutoimikunta 1.9.2025

Kunnanhallituksen henkilöstöjaosto 3.9.2025



## Sisällys

|                                                                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Tasopalkkajärjestelmä .....                                                                                                                | 5  |
| 2. Valmistelu ja käyttöönotto .....                                                                                                           | 5  |
| Paikallinen palkkaustyöryhmä .....                                                                                                            | 5  |
| Käyttöönottoaikataulu .....                                                                                                                   | 6  |
| 3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot .....                                                                                            | 6  |
| 4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimisto- alan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelu- toiminnan palvelut ..... | 7  |
| Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät .....                                                          | 7  |
| Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42) .....                                                                                  | 7  |
| Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) .....                                                                                           | 8  |
| Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62) .....                                                                                          | 9  |
| Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64) .....                                                                                                   | 10 |
| ICT-alan tehtävien palkkaryhmät .....                                                                                                         | 10 |
| Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät .....                                                                                        | 10 |
| 5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut .....                                                                                             | 11 |
| Kirjastopalvelujen palkkaryhmät .....                                                                                                         | 11 |
| Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20) .....                                                                                | 11 |
| Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50) .....                                                                                    | 12 |
| Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60) .....                                                                                             | 12 |
| Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70) .....                                                                                        | 12 |
| Museopalvelujen palkkaryhmät .....                                                                                                            | 13 |
| Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22) .....                                                                                   | 13 |



|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40).....                                                   | 13 |
| Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60).....                            | 13 |
| Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70).....                                                   | 13 |
| Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät .....                           | 14 |
| Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50) .....      | 14 |
| Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60) .....               | 15 |
| Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70) .....          | 15 |
| 6. Liite 3 Työllisyyspalvelut .....                                                                  | 16 |
| 7. Liite 4 Ruokapalvelut.....                                                                        | 16 |
| Ruokapalveluiden palkkaryhmät .....                                                                  | 16 |
| Yksikön tai vastuualueen johto 4RUO20.....                                                           | 16 |
| Välitön työnjohto 4RUO30.....                                                                        | 16 |
| Vaativat ammattitehtävät 4RUO50 .....                                                                | 16 |
| Ammattitehtävät 4RUO60 .....                                                                         | 17 |
| Peruspalvelutehtävät 4RUO70.....                                                                     | 18 |
| 8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun am- matti- ja peruspalvelutehtävät.....         | 18 |
| Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät .....                                                         | 18 |
| Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22) .....                       | 18 |
| Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46) .....                                                          | 18 |
| Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopet- ..... | 18 |
| Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) .....    | 19 |
| Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54) .....                                                      | 19 |
| Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64).....                             | 20 |
| Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70) .....                                               | 20 |
| Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66) .....                                    | 20 |



|                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät .....                                                   | 21 |
| Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52) .....                                                     | 21 |
| Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70) .....                                                                    | 22 |
| 9. Liite 6 Lomituspalvelut .....                                                                              | 22 |
| 10. Liite 7 Muiden alojen palvelut .....                                                                      | 22 |
| Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät .....                                                                  | 22 |
| Siivousalan tehtävät (7SII70) .....                                                                           | 22 |
| Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70) .....                                                                  | 23 |
| Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70) .....                                                                 | 23 |
| Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70) .....                                                             | 23 |
| 11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät .....                                                                 | 23 |
| Yhdistelmätyöntekijät, koulun ohjaustyön ammattitehtävät- ja toimistoalan ammattitehtävät<br>(59KOUXXX) ..... | 23 |
| Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät .....                                                                     | 24 |
| 12. Tasolisät .....                                                                                           | 25 |
| Tasolisä opiskelijan ohjauksesta .....                                                                        | 25 |
| Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta .....                                                                      | 26 |



# 1. Tasopalkkajärjestelmä

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön otetun, työn vaativuuden arviointiin (TVA) perustuvan paikallisen järjestelmän. Uutta järjestelmää kutsutaan tasopalkkajärjestelmäksi. Kihniön kunnan henkilöstöstä noin 32 henkilöä kuuluu muutoksen piiriin (KVTES).

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

## 2. Valmistelu ja käyttöönotto

Kihniön kunnan osalta uuden järjestelmän käyttöönottoa valmistelee paikallinen palkkaustyöryhmä.

Ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa työnantaja sijoittaa tehtävät oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille.

### Paikallinen palkkaustyöryhmä

Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kunnanhallituksen päätöksellä (Kunnanhallitus 3.3.2025 § 43) kunnanjohtaja, osastopäälliköt, talouspäällikkö, palkkasihteeri sekä pääluottamushenkilöt. Palkkaustyöryhmällä on oikeus tarvittaessa käyttää asiantuntija-apua.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöönottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset.

Jatkossa, käyttöönoton jälkeen, tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa (ks. KVTES II luvun 10 §), asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusedustajan ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Tasopalkkajärjestelmän tasopalkat ja tasolisät päivitetään aina kun ne muuttuvat yleisten sopimuskorotusten mukaisesti. Tällä tavoin tasopalkkajärjestelmä pysyy ajan tasalla ja tiedot oikeina. Näiden yleisten sopimuskorotusten muutosten päivitysten jälkeen tasopalkkajärjestelmää ei tarvitse hyväksyttää palkkausryhmässä eikä yhteistyösuojelutoimikunnassa ja kunnanhallituksen henkilöstöjaostossa.



## Käyttöönottoaikataulu

Kihniön kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta otetaan käyttöön 1.10.2025 alkaen.  
Valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen.

## 3. Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostuota
- työjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa

Osaamisen ja vastuun määritelmät ovat erityisesti tarpeen pohdittaessa mahdollisia paikallisia tasokriteerejä ja ryhmiteltäessä palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä osaamisen ja vastuun tasojen määrittämiseksi.

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.



## 4. Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimisto- alan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelu- toiminnan palvelut

### Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

#### Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                     | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|-----------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 1ASI4200            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 948,24            | 2 973,64                               |
| 1ASI42A1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 988,24            | 3 304,04                               |
| 1ASI42B1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 3 038,24            | 3 354,04                               |
| 1ASI42C1            | Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 3 098,24            | 3 404,04                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnossa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelusta. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua esihenkilötehtäviä.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistyö.

3. Palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu

4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tai useampi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C



### Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi            | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 1ASI4400            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 848,24            | 2 848,24                               |
| 1ASI44A1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 888,24            | 3 059,89                               |
| 1ASI44B1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 938,24            | 3 109,89                               |
| 1ASI44C1            | Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät | 2 818,24            | 2 998,24            | 3 159,89                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, tehtävää ei sijoiteta palkkaryhmiin.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa, henkilöstöhallinnossa ja ennaltaehkäisevässä sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua esihenkilötehtäviä.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä.
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö. Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä.
3. Vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
4. Esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tai useampi tasokriteeristä täyttyy, siirtyy tasolle C



### Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi             | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|---------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 1TOI6200            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 393,98            | 2 393,98                               |
| 1TOI62A1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 433,98            | 2 515,06                               |
| 1TOI62B1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 483,98            | 2 595,64                               |
| 1TOI62C1            | Toimistoalan vaativat ammattitehtävä  | 2 263,98            | 2 543,98            | 2 651,99                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa.
2. Palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. Esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kaksi tai useampi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C



### Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi    | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 1TOI6400            | Toimistoalan ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 293,98            | 2 293,98                               |
| 1TOI64A1            | Toimistoalan ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 333,98            | 2 333,98                               |
| 1TOI64B1            | Toimistoalan ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 383,98            | 2 383,98                               |
| 1TOI64C1            | Toimistoalan ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 443,98            | 2 443,98                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalvelussa.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
2. Palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
3. Vaativat asiakaspalvelutehtävät

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tai useampi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

### ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

#### ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

#### ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

### Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



## 5. Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

### Kirjastopalvelujen palkkaryhmät

#### Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                       | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|-------------------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 2KIR2000            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24            | 2 848,24            | 2 848,24                               |
| 2KIR20A1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24            | 2 888,24            | 2 888,24                               |
| 2KIR20B1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24            | 2 938,24            | 2 938,24                               |
| 2KIR20C1            | Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät | 2 818,24            | 2 998,24            | 2 998,24                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä.
2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu
3. Ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen. Tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kaksi tai useampi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

#### Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään



### Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (2KIR50)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään

### Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi          | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 2KIR6000            | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 293,98            | 2 293,98                               |
| 2KIR60A1            | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 333,98            | 2 333,98                               |
| 2KIR60B1            | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 383,98            | 2 423,53                               |
| 2KIR60C1            | Kirjastopalvelujen ammattitehtävät | 2 263,98            | 2 443,98            | 2 443,98                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
2. Itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

#### Paikallinen tasokriteeri:

3. Kirjaston kotipalvelut ja ikäihmisten kirjastopalvelut (Tämä tarkoittaa kotiin vietäviä kirjastopalveluja niille asiakkaille, jotka eivät pysty korkean iän, sairauden tai vamman vuoksi asioimaan itse kirjastossa.)

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

### Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



## Museopalvelujen palkkaryhmät

### Museopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2MUS22)

Paikallisesti ei ole määritetty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

### Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (2MUS40)

Paikallisesti ei ole määritetty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

### Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (2MUS60)

Paikallisesti ei ole määritetty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

### Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (2MUS70)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi            | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|--------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 2MUS7000            | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät | 1 942,53         | 1 972,53         | 1 972,53                         |
| 2MUS70A1            | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät | 1 942,53         | 2 012,53         | 2 012,53                         |
| 2MUS70B1            | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät | 1 942,53         | 2 062,53         | 2 062,53                         |
| 2MUS70C1            | Museopalvelujen peruspalvelutehtävät | 1 942,53         | 2 122,53         | 2 122,53                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. Tehtävässä erityisvastuu (esimerkiksi palveluvastuu museokaupassa)

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kaksi tasokriteeristä täyttyy, siirtyy tasolle C



## Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkaryhmät

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2VAP20)  
Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40) (Uusi palkkahinnoittelukohta)  
Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

## Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                                                        | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 2VAP5000            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät | 2 372,04         | 2 402,04         | 2 402,04                         |
| 2VAP50A1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät | 2 372,04         | 2 442,04         | 2 442,04                         |
| 2VAP50B1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät | 2 372,04         | 2 492,04         | 2 492,04                         |
| 2VAP50C1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät | 2 372,04         | 2 552,04         | 2 552,04                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta-, nuoriso-, ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtävät vaativat itseohjautuvuutta ja kykyä työskennellä itsenäisesti. Tehtävät edellyttävät laaja-alaista substanssiosaamista. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. Koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus.
3. Esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava.



- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

#### Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                                                | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 2VAP6000            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät | 2 263,98         | 2 293,98         | 2 293,98                         |
| 2VAP60A1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät | 2 263,98         | 2 333,98         | 2 333,98                         |
| 2VAP60B1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät | 2 263,98         | 2 383,98         | 2 838,98                         |
| 2VAP60C1            | Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammatti-tehtävät | 2 263,98         | 2 443,98         | 2 443,98                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. Koko organisaation, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis tehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kaksi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

#### Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



## 6. Liite 3 Työllisyyspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.

## 7. Liite 4 Ruokapalvelut

### Ruokapalveluiden palkkaryhmät

#### Yksikön tai vastualueen johto 4RUO20

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

#### Välitön työnjohto 4RUO30

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

#### Vaativat ammattitehtävät 4RUO50

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi               | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|-----------------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 4RUO5000            | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät | 2 054,77         | 2 084,77         | 2 084,77                         |
| 4RUO50A1            | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät | 2 054,77         | 2 124,77         | 2 283,45                         |
| 4RUO50B1            | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät | 2 054,77         | 2 174,77         | 2 303,45                         |
| 4RUO50C1            | Ruokapalvelut, vaativat ammattitehtävät | 2 054,77         | 2 234,77         | 2 323,45                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta. Tekee raaka-aine tilaukset. Suunnittelee ruokalistan. Yksikön talouden seuranta.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattitutkintoa (dieettikokki).
2. Suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta.



- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kaksi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

#### Ammattitehtävät 4RUO60

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi      | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|--------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 4RUO6000            | Ruokapalvelut, ammattitehtävät | 1 997,73         | 2 027,73         | 2 027,73                         |
| 4RUO60A1            | Ruokapalvelut, ammattitehtävät | 1 997,73         | 2 067,73         | 2 114,56                         |
| 4RUO60B1            | Ruokapalvelut, ammattitehtävät | 1 997,73         | 2 117,73         | 2 138,56                         |
| 4RUO60C1            | Ruokapalvelut, ammattitehtävät | 1 997,73         | 2 177,73         | 2 158,56                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavalion eri osavaiheita.

#### Paikallinen tasokriteeri:

2. Toimii keittäjän sijaisena.

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kaksi tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C



### Peruspalvelutehtävät 4RUO70

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi           | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|-------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 4RUO7000            | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät | 1 940,96            | 1 970,96            | 1 970,96                               |
| 4RUO70A1            | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät | 1 940,96            | 2 010,96            | 2 041,97                               |
| 4RUO70B1            | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät | 1 940,96            | 2 060,96            | 2 061,97                               |
| 4RUO70C1            | Ruokapalvelut, peruspalvelutehtävät | 1 940,96            | 2 120,96            | 2 081,97                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen ja astiahuolto.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheisiin.
- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Paikallisesti ei ole määriteltä lisäkriteereitä, jotka nostaisivat tasolle C.

## 8. Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

### Varhaiskasvatuspalvelujen palkkaryhmät

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Paikallisesti ei ole määriteltä palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

## Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

## Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi        | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|----------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 5VKA5400            | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja | 2 257,56         | 2 287,56         | 2 287,56                         |
| 5VKA54A1            | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja | 2 257,56         | 2 327,56         | 2 432,38                         |
| 5VKA54B1            | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja | 2 257,56         | 2 377,56         | 2 452,38                         |
| 5VKA54C1            | Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja | 2 257,56         | 2 437,56         | 2 472,38                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä.

### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. *Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmän lapsista tulee olla tehostetun tuen tarpeessa.*
2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti.
3. Ympäri vuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympäri vuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin.
4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tehtävästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen mahdollista. *Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 ryhmästä tulee olla monikielisiä.*

**Valtakunnalliset tasokriteerit:**

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

**Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)**

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

**Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)**

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi               | Alaraja<br>1.6.2024 | Alaraja<br>1.2.2025 | Paikallinen<br>tasopalkka<br>1.10.2025 |
|---------------------|-----------------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------------------------|
| 5VKA7000            | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät | 1 965,31            | 1 995,31            | 1 995,31                               |
| 5VKA70A1            | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät | 1 965,31            | 2 035,31            | 2 035,31                               |
| 5VKA70B1            | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät | 1 965,31            | 2 085,31            | 2 085,31                               |
| 5VKA70C1            | Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät | 1 965,31            | 2 145,31            | 2 145,31                               |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

**Valtakunnalliset tasokriteerit:**

1. Erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
2. Kieliavustajana toimiminen
3. Useassa ryhmässä työskentely

- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

**Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)**

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.



## Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkaryhmät

### Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

### Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi         | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|-----------------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 5KOU6200            | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät | 2 109,34         | 2 139,34         | 2 139,34                         |
| 5KOU62A1            | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät | 2 109,34         | 2 179,34         | 2 272,45                         |
| 5KOU62B1            | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät | 2 109,34         | 2 229,34         | 2 338,42                         |
| 5KOU62C1            | Koulun ohjaustyön ammattitehtävät | 2 109,34         | 2 289,34         | 2 358,42                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä.

### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. *Paikallinen soveltamisohje: Tasokriteeri täyttyy, jos työntekijä on nimetty ohjaajaksi lapselle, jolle on tehty päätös tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeesta. Lisäksi yli puolet työntekijän työajasta tulee olla ko. lapsen kanssa*
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tehtävästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen mahdollista. *Paikallisesti täydennetty: Yli 1/3 tulee olla monikielisiä.*
3. Tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä. *Paikallinen soveltamisohje: Tasokriteeri täyttyy, jos työsuunnitelmaan on suunniteltu säännöllistä kiertämistä päiväkodin tai ala- yläluokkien välillä. Kriteeri ei täyty, jos kyse on esimerkiksi satunnaisista sijaisuuksista.*

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tasokriteeristä täyttyy, siirtyy tasolle C



## Koulun peruspalvelutehtävät (5KOU70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

## 9. Liite 6 Lomituspalvelut

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaliitteeseen.

## 10. Liite 7 Muiden alojen palvelut

### Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät

#### Siivousalan tehtävät (7SII70)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi | Alaraja 1.6.2024 | Alaraja 1.2.2025 | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|---------------------------|------------------|------------------|----------------------------------|
| 7SII7000            | Siivousalan tehtävät      | 1 996,11         | 2 026,11         | 2 026,11                         |
| 7SII70A1            | Siivousalan tehtävät      | 1 996,11         | 2 066,11         | 2 141,55                         |
| 7SII70B1            | Siivousalan tehtävät      | 1 996,11         | 2 116,11         | 2 161,55                         |
| 7SII70C1            | Siivousalan tehtävät      | 1 996,11         | 2 176,11         | 2 181,55                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävissä ei ole erityistä koulutusvaatimusta

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Työskentely kunnan kaikissa toimipisteissä.

#### Valtakunnalliset tasokriteerit:

1. Tiimivastuu
2. Työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista. Esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö. *Paikallisesti täydennetty: Uima-altaan ja uima-allastilojen siivous.*
3. Tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa.

A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)

B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B

C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C



#### Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

#### Liikennealan tarkastustehtävät (7TAR70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

#### Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70)

Paikallisesti ei ole määritelty palkkatasoja tähän palkkaryhmään.

## 11. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole KVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

#### Yhdistelmäyöntekijät, koulun ohjaustyön ammattitehtävät- ja toimistoalan ammattitehtävät (59KOUXXX)

| Palkkaryhmä ja taso | Palkkaryhmää kuvaava nimi                                            | Paikallinen tasopalkka 1.10.2025 |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 59KOU00             | Koulunkäynninohjaajan ja toimistoalan ammattitehtävien yhdistelmätyö | 2 072,90                         |
| 59KOUA1             | Koulunkäynninohjaajan ja toimistoalan ammattitehtävien yhdistelmätyö | 2 303,22                         |
| 59Koub1             | Koulunkäynninohjaajan ja toimistoalan ammattitehtävien yhdistelmätyö | 2 361,20                         |
| 59Kouc1             | Koulunkäynninohjaajan ja toimistoalan ammattitehtävien yhdistelmätyö | 2 401,20                         |

**Koulutusvaatimus:** Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

#### Tasokriteerit:

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi.
2. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät
3. Palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät



- A Normaali osaamisen ja vastuun taso (yksikään kriteeri ei täyty)
- B Jos yksikin tasokriteeri täyttyy, siirtyy tasolle B
- C Jos kolme tasokriteereistä täyttyy, siirtyy tasolle C

### Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä (ent. hinnoittelun ulkopuolinen tehtävä). Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Kihniön kunnan tasopalkkajärjestelmän ulkopuolelle sijoittuvat kunnanjohtaja ja osastopäälliköt (hyvinvointijohtaja ja tekninen johtaja).



## 12. Tasolisät

KVTES määräysten mukaan maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta ja lääkehoidon toteutuksesta. Paikallisesti ei ole määriteltä muita tasolisiä.

Tasolisän maksamisesta tehdään viranhaltijapäätös hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

### Tasolisä opiskelijan ohjauksesta

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan opiskelijan ohjauksesta tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin:

- Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutusopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Soveltamisohjeen mukaan nimetty ohjaaja vastaa viime kädessä harjoittelun onnistumisesta yhteistyössä harjoittelijan ja vastuuopettajan kanssa. Ohjaaja voi olla mukana myös tehtävässä oppilaitosyhteistyössä. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja maksetaan siltä ajalta, jona ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavana. Lisä maksetaan, kun ohjaaminen liittyy työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen, joka on osa opiskelijan tutkinnon suorittamista.

#### **Lisäksi Kihniön kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:**

- Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa. Kuukausiperusteinen tasolisä suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjausjaksoon. Opiskelijan ohjauksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan myös muita KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Tasolisää maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta. Sopimuksen allekirjoittajana toimii yksikön esihenkilö.

- Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana eli esimerkiksi työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

- Osastopäällikkö-/vastaava päättää opiskelijan ohjauksen tasolisistä.



## Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta

Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää lääkehoidon toteutuksesta. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä.

1 momentin mukaan lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä on määritelty paikallisesti. Ao. **tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.**

2 momentin mukaan varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

### Lisäksi Kihniön kunnalla on tarkennettu tasolisän maksamisen perusteita:

- Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 50 euroa kuukaudessa.
- Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen lapsi-/oppilaskohtainen lääkehoitosuunnitelma, johon on nimetty vastuhenkilö. Tasolisää maksetaan vain lääkehoitosuunnitelmaan nimetylle vastuhenkilölle tai varahenkilölle.
- Esihenkilö päättää lääkehoidon tasolisistä. Päätös tehdään varhaiskasvatuspalveluiden osalta toimintavuosittain ja opetuspalveluiden osalta lukuvuosittain. Jos tasolisän perusteena olevaan lääkehoitosuunnitelmaan tehdään muutoksia tai se poistuu ennen toimintavuoden/lukuvuoden päättymistä, myös tasolisä poistuu.