



Kunnanhallitus

Kokousaika	ma 4.11.2019 kello 17:00 - 19:50	
Kokouspaikka	Terveyskeskuksen kokoushuone	
Osallistujat	Markkola Juha-Matti Koivistoinen Hannu Korkiakoski Mika Mäkinen Heikki Niemenmaa Nina Niemi Marjo Pusa Leila Shemeikka Mika Silvennoinen Erja	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Muut saapuvilla olleet	Mäkelä Kristiina Liukku Petri Kärkelä Pilvi <i>Saapui 19:15</i> Lehtinen Timo Wiinamäki Petteri	Pöytäkirjanpitäjä Esittelijä § 149 Kunnanvaltuuston pj.
Asiat	§142, §143, §144, §145, §146, §147, §148, §149	
Pöytäkirjan tarkastustapa	Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Mäkinen Heikki ja Niemi Marjo	
Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Puheenjohtaja Markkola Juha-Matti	Pöytäkirjanpitäjä Mäkelä Kristiina
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme. Tarkastusaika: 4.11.2019 Allekirjoitukset Mäkinen Heikki Niemi Marjo	
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä	Paikka ja pvm: Kihniö, 5.11.2019 Allekirjoitus Elina Kortesmaa, toimistos sihteeri	



Sisällysluettelo

§ 142 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 143 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

§ 144 Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun

§ 145 Eron myöntäminen Satu Kuuselalle teknisen lautakunnan jäsenyydestä ja vapautuvan luottamustoimen täyttäminen

§ 146 Teknisen johtajan viran täyttämien

§ 147 Vuoden 2020 tuloveroprosentti

§ 148 Vuoden 2020 kiinteistöveroprosentit

§ 149 Kunnanjohtajan informaatioasiat



§ 142 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus. Merkitään kokoukseen osallistujat.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi ja merkittiin osallistujat.



§ 143 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Heikki Mäkinen ja Marjo Niemi. Pöytäkirja tarkastetaan 4.11.19 ja pidetään nähtävänä 5.11.2019 kunnanvirastossa klo 12-15 ja kunnan tietoverkossa 5.11.2019.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.



§ 144 Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun

Edeltävä käsittely

Kunnanhallitus

§ 138 Hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluun

Keväällä 2020 käynnistetään työllisyyden kuntakokeilut, joissa jatketaan ja laajennetaan vuoden 2018 lopussa päättyneiden alueellisten työllisyyskokeilujen toimintamallia. Kokeilua varten säädetään erillinen kokeilulaki. Työllisyyskokeilun kesto on noin 2,5 vuotta.

Kokeilun tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilun tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille.

Kokeiluun ohjataan kokeilualueella ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi ryhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa hankealueen TE-toimistossa.

Kokeilussa sovelletaan tehostettua palvelumallia. Tehostetun palvelumallin osa-alueita ovat mm. työnhaun vahvaan alkuun panostaminen, työttömien yksilöllinen kohtaaminen, laaja-alainen palvelutarpeen arviointi ja palveluohjaus.

Kokeilussa kunta vastaa asiakkaaksi ohjatun työnhakijan palveluprosesseista ja TE-palveluiden tarjoamisesta. Kunta huolehtii työnhakijan haastattelusta, palvelutarpeen arvioinnista sekä työllistymis-, kotoutumis- tai aktivointisuunnitelman laatimisesta ja seurannasta siten kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa, kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa, työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetussa laissa, kuntouttavasta työtoiminnasta annetussa laissa ja annettavassa kokeilulaissa säädetään. Kunta voi myöntää palkkatukea (pl. kunnan omat palkkatukipaikat) ja starttirahaa, järjestää työkokeiluja sekä ohjata työnhakijoita työvoimakoulutukseen ja työnhakuvalmennuksiin. Kunta voi välittää tietoja avoimeksi ilmoitetuista työpaikoista sekä esitellä työnantajille työnhakijoita, jotka ovat sopivia avoimeen työpaikkaan.

Kuntien edellytetään tuovan omia panoksia palvelutason nostamiseksi ja palveluiden kehittämiseksi. Kuntien omien resurssoinnin viitearvona käytetään vuositasolla vähintään 15 %:n tasoa vuoden 2018 työmarkkinatukimenoista käsittäen kokeiluun kohdentuvan henkilötyöpanoksen, kehittämispanoksen sekä muut kuin lakisääteiset palvelut kokeilun asiakkaille. Valtiolta siirtyy kuntien työnjohdon alle henkilöstöresursseja sekä päätösoikeus työllisyysmäärärahojen käyttöön hankkeiden asiakasvolymien mukaisesti.

Kokeilussa mukana olevat kunnat saavat käyttöönsä TE-hallinnon URA-asiakasjärjestelmän. Kokeiluun voi hakea ELY-alueella yksittäinen kunta tai useampi kunta. Pirkanmaalla on ollut kantavana ajatuksena, että jätetään yksi yhteinen hakemus. Viitteellisenä tavoitteena on, että ELY-keskuksen alueella kokeiluun siirtyisi enintään noin 40 % TE-toimiston työnhakija-asiakkaista.



Elinvoima- ja yritysvaikutusten arviointi: työllisyyden edistäminen on alueen elinvoimaisuuden kannalta keskeinen tavoite. Tampere toimi hakemuksen allekirjoittajana ja sopimusten allekirjoittajana ELY: n ja TE:n suuntaan.

Liitteenä 1 Työ- ja elinkeinoministeriön kirje 8.10.2019: hakeutuminen työllisyyden kuntakokeiluihin.

Päätösehdotus

Kunnahallitus päättää, että Kihniön kunta hakee työllisyyden kuntakokeiluun osana Pirkanmaan yhteistä hakemusta ja varaa vuositason omarahoitusosuutena 6.000 euroa käsittäen henkilötyöpanoksen, kehittämispanoksen ja keskitetyt palvelut sekä valtuuttaa Tampereen kaupungin allekirjoittamaan työllisyyden kuntakokeilua koskevan hakemuksen.

Päätös

Asia jätettiin pöydälle lisäselvitystä varten. Heikki Mäkinen poistui klo 17.50

Tiedoksi

kirjaamo@tem.fi, Tampereen kaupunki

Kunnanhallitus käy asiasta keskustelun.

Liitteenä 1. Aiesopimus Liite 2. Läntisen alueen resurssilaskelma

Päätösehdotus

Kunnahallitus päättää, että:

- Kihniön kunta hakee työllisyyden kuntakokeiluun osana Pirkanmaan yhteistä hakemusta.
- Työllisyyden kuntakokeilua koskeva aiesopimus ja yhteisistä toiminnoista aiheutuvien kustannusten jakamista koskeva sopimus liitteineen hyväksytään.
- Kunnanjohtaja oikeutetaan hyväksymään sopimukseen vähäisiä muutoksia.
- Kihniön kunta valtuuttaa Tampereen kaupungin allekirjoittamaan työllisyyden kuntakokeilua koskevan hakemuksen.

Lisäksi kunnanhallitus toteaa, että saatavilla olevilla tiedoilla ei voida saada yksityiskohtaista käsitystä työllisyyskokeilua säätelevän erillislainsäädännön sisällöstä tai valtiolta kunnan työjohtoon siirtyvästä henkilöstöresurssista. Koska kyse on kunnan lakisääteisten tehtävien kasvattamisesta ja asian sekä periaatteellinen että käytännöllinen merkitys on suuri, asiassa on edellytettävä riittävien vaikutusmahdollisuuksien turvaamista kokeiluun hakeneille kunnille sekä lakia että siihen liittyviä teknisiä määrittelyjä ja laskentaperusteita valmisteltaessa. Kokeilun resursoinnin sekä ELY-keskusten kanssa tehtävän hankintayhteistyön periaatteet on oltava määriteltynä riittävällä tarkkuudella ennen lakiehdotuksen lausuntomenettelyä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Tiedoksi

Tampereen kaupunki



§ 145 Eron myöntäminen Satu Kuuselalle teknisen lautakunnan jäsenyydestä ja vapautuvan luottamustoimen täyttäminen

Satu Kuusela on pyytänyt 28.10.19 saapuneella kirjeellä eroa teknisen lautakunnan jäsenyydestä työkiireisiin vedoten.

Kuntalain 70 § mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Liite 3 eronpyyntö (ei julkaista verkossa)

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Satu Kuuselalle myönnetään ero teknisen lautakunnan jäsenyydestä ja hänen tilalleen valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.

Tiedoksi

Valtuusto



§ 146 Teknisen johtajan viran täyttämien

Edeltävä käsittely

Kunnanhallitus

§ 128 Teknisen johtajan viran auki julistaminen

Tekninen johtaja Satu Alajärvi siirtyessä muihin haasteisiin, on Kihniön kunnan ryhdyttävä toimenpiteisiin vapautuneen viran täyttämiseksi. Väliaikaisena teknisenä johtajana toimii lokakuun alusta Johanna Kujansuu.

Virkatehtävistä on irrotettu rakennusvalvonnan tehtävät, jotka ostetaan tällä hetkellä Parkanon kaupungilta. Myös ympäristövalvonnan tehtävät ostetaan Parkanosta.

Voimassaolevan hallintosäännön 50 §:n mukaan kunnanhallitus päättää teknisen johtajan valinnasta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

-julistaa avoimeksi teknisen johtajan viran heti siten, että 28.10.2019 (klo 15:00) on viimeinen hakupäivä.

- että pätevyysvaatimuksena teknisen johtajan virkaan vaaditaan vähintään soveltuvaa korkeatutkintoa.

-Julkaista hakuilmoitukset: Aamulehdessä, Ilkassa, Ylä-Satakunnassa, Kuntalehden nettisivuilla sekä työvoimatoimiston nettisivuilla, kunnan omilla sähköisilläkanavilla ja kunnan ilmoitustaululla.

-hyväksyä liitteenä nro 1 olevan hakuilmoituksen

-valita haastatteluryhmän

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti päätösehdotuksen. Kunnanhallitus nimesi haastatteluryhmään kunnanhallituksen lisäksi valtuuston puheenjohtaja Petteri Wiinamäen, teknisen lautakunnan puheenjohtaja Severi Ala-Kataran ja kunnanjohtaja Petri Liukun.

Teknisen johtajan virka on ollut avoimena. Määräaikaan 28.10.2019 klo 15 menessä saapui neljä hakemusta. Hakemuksen jättivät:

- Husso Soili – vesihuoltoinsinööri, agrologi
- Jokipii Mikki - ympäristösuunnittelija
- Kujansuu Johanna – kone- ja metallitekniikan insinööri
- Yli-Hietanen Harri – kone- ja metallitekniikan insinööri

Hakemusasiakirjat nähtävänä kokouksessa. Kaikki hakijat täyttivät koulutusvaatimuksen.



Oheisena yhteenveto hakijoista

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkaa hakuaikaa 28.11.2019 saakka. Aikaisemmat hakemukset otetaan huomioon.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.



§ 147 Vuoden 2020 tuloveroprosentti

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista. Kunnan tulee ilmoittaa verohallitukselle viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä tuloveroprosentin suuruus neljännesprosenttiyksikön tarkkuudella.

Kuntien keskimääräinen tuloveroprosentti vuonna 2018 on 19,86 ja Pirkanmaalla se on 20,38 %.

Kihniön tuloveroprosenttia vuodelle 2006 korotettiin 18,75 %:sta 19,25 %:iin, jonka mukaisena se pysyi vuoden 2007. Vuodelle 2008 sitä jälleen korotettiin 0,50 prosenttiyksikköä ja vuodelle 2014 tuloveroprosentiksi määrättiin 20,50. Vuodelle 2015 tuloveroprosentti nostettiin 21,50 %:iin.

Tänä vuonna Kihniön kunnan tuloveroja arvioidaan kertyvän noin 290.000 euroa vähemmän kuin talousarviossa on ennakoitu. Ensi vuodelle ennustetaan hieman parempaa verokertymää.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että Kihniön kunnan tuloveroprosentiksi vuodelle 2020 määrätään 21,50 %.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.



§ 148 Vuoden 2020 kiinteistöveroprosentit

Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan valtuusto määrää kiinteistöveroprosentin suuruuden vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tulovero-prosentin. Kiinteistövero on kiinteistön arvon perusteella suoritettava vero, jonka kiinteistön kotikunta saa kokonaisuudessaan.

Kiinteistöveroprosenttien ala- ja ylärajojen vaihteluvälit vuodelle 2020 ovat seuraavat:

1. Yleinen kiinteistöveroprosentti 0,93 – 2,00
2. Vakituisten asuinrakennusten veroprosentti 0,41 – 1,00
3. Muiden asuinrakennusten veroprosentti 0,93 – 2,00
4. Yleishyödylliset yhteisöt 0,00 – 2,00

Kunnalla on mahdollisuus periä rakentamattomista tonteista korotettua veroa, jonka suuruus on 2,00 – 6,00 %. Tämän veron periminen edellyttää rakenta-mattomalta rakennuspaikalta tiettyjä perusvaatimuksia, jotta veroa voidaan periä. Kunta voi määrätä myös voimalaitosrakennuksille veroprosentin, jonka suuruus on enintään 3,10 %.

Vuoden 2019 kiinteistöveroprosentit ovat olleet seuraavat (koko maan ja Pirkanmaan luvut ovat keskiarvoja):

Verolaji	Kihniö	Pirkanmaa	Koko maa
Yleinen kiinteistöveroprosentti	1,10	1,15	1,07
Vakituisten asuntojen veroprosentti	0,55	0,57	0,50
Muiden asuinrakennusten veroprosentti	1,10	1,11	1,17
Yleishyödylliset yhteisöt veroprosentti	0,44		

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että vuodelle 2020 vahvistetaan seuraavat kiinteistöveroprosentit:

1. yleinen 1,10
2. vakituiset asuinrakennukset 0,55
3. muut asuinrakennukset 1,10
4. yleishyödylliset yhteisöt 0,44
5. voimalaitokset 2,85

Lisäksi kunnanhallitus esittää valtuustolle, että rakentamattomalle rakennuspaikalle ei määrätä erillistä veroa.



Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen.



§ 149 Kunnanjohtajan informaatioasiat

Kunnanjohtaja esittelee ja antaa informaatiota vireillä olevista ja valmisteluun tulevista ajankohtaisista asioista ja tapahtumista.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus käy asiasta tarvittavan keskustelun ja merkitsee asian tiedokseen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti esittelijän päätösehdotuksen. Parkanon tietohallintojohtaja Timo Lehtinen esitteli It-asioiden yhteistyömahdollisuuksia.